Dirección de Planificación y Desarrollo
Programación de actividades
2021

Servicio Regional de Salud: **Metropolitano**
CSS: HOSPITAL GENERAL REGIONAL DR MARCELINO VEGA SANTANA

Resultado Esperado	Producto	Código	Actividades Programadas Presupuestables	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total Metas	Medio de Verificación 1	Medio de Verificación 2	Medio de Verificación 3	Responsable
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de promoción de la salud, prevención de la	1.1.1.1 Provisión de servicios de salud bucal individual y colectivo	1.1.1.1.02	Reporte servicios odontológicos						1				1			2	Reporte			Direccion medica/ Odontologia
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.2 Acceso a Servicios Diagnósticos y Gestión de Sangre Segura	1.1.1.2.01	Adecuación de las áreas de laboratorio y de imágenes para prestación de servicios 24/7					1						1		2	Reporte			Direccion medica/ Laboratorio/ Imagenes
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.2 Acceso a Servicios Diagnósticos y Gestión de Sangre Segura	1.1.1.2.02	Seguimiento a los servicios diagnósticos (con horario que abarquen 24 horas)		1			1			1				1	6	Informe			Direccion medica/ Imagenes
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.2 Acceso a Servicios Diagnósticos y Gestión de Sangre Segura	1.1.1.2.03	Actualización o conformación del club de donantes				1									1	Acta de conformación			Direccion medica/ Laboratorio
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.3 Mejora de la provisión de medicamentos e insumos	1.1.1.3.01	Reporte mensual de lo recibido por PROMESE-CNS Vs lo solicitado y por compra administrativa a la UNBM	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Reporte			Direccion medica/ compras
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.3 Mejora de la provisión de medicamentos e insumos	1.1.1.3.02	Programación individual de medicamentos e insumos del CSMS				1				1					2	Reporte			Direccion medica/ farmacia hospitalaria
1.1.1 Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrales de	1.1.1.3 Mejora de la provisión de medicamentos e insumos	1.1.1.3.03	Sesión del comité de Farmacia Terapéutica				1				1				1	3	Listado de participación			Direccion medica/ farmacia hospitalaria
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.01	Elaboración y ejecución del plan de mejora de los servicios Materno Infantil y Neonatal				1				1				1	4	Plan	Informe		Direccion medica/ Neonato/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.02	Seguimiento a la tasa de Situación Mortalidad Materna y Perinatal				1				1				1	4	Reporte			Direccion medica/ Neonato/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.03	Seguimiento al Registro en línea del Certificado de Nacido Vivos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Reporte			Estadistica
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.06	Activar evaluación adherencia a protocolos obstétricos y neonatales				1								1	2	Reporte			Direccion medica/ Neonato/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.07	Promoción de la lactancia materna				1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	Listado de participación			Direccion medica/ Neonato/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.08	Seguimiento a la implementación de la estrategia Código Rojo				1				1				1	4	Informe			Direccion medica/ Neonato/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.09	Reporte control de crecimiento y desarrollo, vigilancia nutricional y estimulación temprana	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Reporte			Direccion medica/ Neonato
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.11	Seguimiento a la estrategia de reducción de las intervenciones por cesáreas				1				1				1	4	Informe			Direccion medica/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.12	Contraenfermeria de las parejas al PPN				1				1				1	4	Reporte			Direccion medica/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.15	Seguimiento a la utilización de las guías y protocolos de atención integral con enfoque en salud sexual y reproductiva					1			1				1	3	Informe			Direccion medica/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.17	Conformación y/o actualización de las Comité de morbilidad materna extrema			1										1	Acta de conformación			Direccion medica/ Ginecologia
1.1.2 Disminuirla morbi-mortalidad materna, neonatal e infantil, mediante el fortalecimiento y la integración de los	1.1.2.1 Fortalecimiento de los Servicios Materno Infantil y Adolescentes	1.1.2.1.18	Sesión de los comité de morbilidad materna extrema													0	Listado de participación	Minuta		Direccion medica/ Ginecologia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.1 Fortalecimiento de los servicios de emergencia y apoyo ante desastres en la Red	1.1.3.1.01	Elaboración y/o actualización Plan de Emergencias y Desastres Hospitalarios				1									1	Plan			Direccion Medica/ Emergencia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.1 Fortalecimiento de los servicios de emergencia y apoyo ante desastres en la Red	1.1.3.1.03	Conformación y/o actualización del Comité de Emergencias y Desastres		1											1	Acta de conformación			Direccion Medica/ emergencia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.1 Fortalecimiento de los servicios de emergencia y apoyo ante desastres en la Red	1.1.3.1.05	Sesión del Comité de Emergencias y Desastres (de acuerdo a eventos y operativos)				1				1				1	3	Listado de participación	Minuta		Direccion Medica/ emergencia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.2 Fortalecimiento de la Red de Emergencias de forma humanizada, eficiente y de calidad	1.1.3.2.01	Implementación del Modelo Integrado de Atención de Emergencias y Urgencias						1							1	Informe			Direccion Medica/ Emergencia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.2 Fortalecimiento de la Red de Emergencias de forma humanizada, eficiente y de calidad	1.1.3.2.02	Seguimiento RAC-Triaje Pacientes Salas de Emergencias Hospitalarias				1				1				1	4	Reporte			Direccion Medica/ emergencia
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.2 Fortalecimiento de la Red de Emergencias de forma humanizada, eficiente y de calidad	1.1.3.2.03	Mantenimiento del área de pacientes en las salas de emergencias				1				1				1	4	Acta de chequeo carro de paro			Direccion Medica/ Emergencia/Enfermeria
1.1.3 Incrementarla capacidad resguarda que Dominicana disminuirla morbi-mortalidad resultantes de las Emergencias y desastres, mediante la	1.1.3.3 Desarrollo, Gestión y coordinación de traslados de pacientes en las redes de emergencias y desastres.	1.1.3.3.01	Implementación Procedimiento de Traslado Interhospitalario de Pacientes Emergentes y Urgentes					1								1	Reporte			Direccion Medica/ emergencia
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva mediante la continua retroalimentación, la	1.2.1.1 Calidad en la Gestión de los servicios a través del cumplimiento de los protocolos clínicos y quirúrgicos.	1.2.1.1.01	Actualización y/o conformación del Comité de Calidad de los Servicios		1											1	Acta de conformación			Direccion Medica/ Calidad
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva	1.2.1.1 Calidad en la Gestión de los servicios a través del cumplimiento de los protocolos clínicos y quirúrgicos.	1.2.1.1.02	Sesiones de los Comité de Calidad de los Servicios de Salud				1				1				1	4	Listado de participación	Minuta		Direccion Medica/ Calidad
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva	1.2.1.1 Calidad en la Gestión de los servicios a través del cumplimiento de los protocolos clínicos y quirúrgicos.	1.2.1.1.03	Seguimiento a la aplicación del listado de verificación de la cirugía segura												1	1	Reporte			Direccion Medica/ Cirugia y especialidades
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva	1.2.1.1 Calidad en la Gestión de los servicios a través del cumplimiento de los protocolos clínicos y quirúrgicos.	1.2.1.1.04	Actualización y reporte lista de espera quirúrgica									1	1	1	1	4	Reporte			Direccion Medica/ Cirugia y especialidades
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y	1.2.1.3 Programa de Gestión de Citas	1.2.1.3.01	Sincronizar y actualizar las agendas medicas			1		1			1				1	4	Registro Digital			Servicio al usuario
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva mediante la continua retroalimentación, la	1.2.1.4 Fortalecimiento de la gestion de usuarios para la adherencia a la cultura de servicios	1.2.1.4.01	Encuesta de Satisfacion de Usuarios				1				1				1	3	Informe			Monitoreo y Evaluacion
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva mediante la continua retroalimentación, la	1.2.1.4 Fortalecimiento de la gestion de usuarios para la adherencia a la cultura de servicios	1.2.1.4.03	Elaboracion del plan de mejora productos resultados de la encuesta de satisfacción de usuario					1							1	2	Plan			Subdirecion de Planificacion/ Monitoreo y Evaluacion
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva mediante la continua retroalimentación, la	1.2.1.4 Fortalecimiento de la gestion de usuarios para la adherencia a la cultura de servicios	1.2.1.4.04	Seguimiento a la ejecución del plan de mejora acorde al resultado obtenido en las encuestas						1						1	2	Reporte			Subdirecion de Planificacion/ Monitoreo y Evaluacion
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade	1.2.1.4 Fortalecimiento de la gestion de usuarios para la adherencia a la cultura de servicios	1.2.1.4.05	Promoción de la cartera de servicios y procesos internos de gestión de usuarios				1				1				1	3	Fotos	Reporte		Servicio al usuario
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y	1.2.1.4 Fortalecimiento de la gestion de usuarios para la adherencia a la cultura de servicios	1.2.1.4.06	Gestión de buzones de sugerencias					1			1				1	3	Reporte			Servicio al usuario
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva	1.2.1.5 Estructuración de los Comites de Salud Hospitalarios segun el Reglamento 359-07	1.2.1.5.01	Conformación de los comites hospitalarios				1				1					2	Acta de Constitución			Direccion Medica
1.2.1 Desarrollo y mantenimiento de un modelo de evaluación de la entregade servicios sanitarios con carácter igualitario y libre de discriminación, que promueva mediante la continua retroalimentación, la	1.2.1.5 Estructuración de los Comites de Salud Hospitalarios segun el Reglamento 359-08	1.2.1.5.02	Reuniones de los comites hospitalarios				1				1				1	3	Lista de participantes	Minuta		Direccion Medica
2.2.1 Gestionlasta atención integral con calidad y oportunidad, mediante la coordinación clínica y asistencial de los	2.2.1.1 Conectividad de la Red	2.2.1.1.01	Seguimiento al cumplimiento del proceso de referencia y contrareferencia				1					1				2	Reporte			Direccion Medica
3.2.1 Incrementarlas competencias y renovación de los colaboradores, de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector	3.2.1.1 Plan de Capacitación Institucional	3.2.1.1.01	Elaboración al Plan de Capacitación del CRAS 2022												1	1	Plan			RRHH
3.2.1 Incrementarlas competencias y renovación de los colaboradores, de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector	3.2.1.1 Plan de capacitación Institucional	3.2.1.1.02	Seguimiento al desarrollo del Plan de Capacitación del CRAS 2021				1				1				1	3	Informe			RRHH
3.2.2 Personal trabajo bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	3.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	3.2.2.1.01	Encuesta de clima laboral (según aplique)			1										1	Informe			RRHH
3.2.2 Personal trabajo bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	3.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	3.2.2.1.02	Elaboración plan de mejora Encuesta de clima laboral (según aplique)				1								1	2	Plan			RRHH
3.2.2 Personal trabajo bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	3.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	3.2.2.1.03	Implementacion plan de mejora Encuesta de clima laboral (según aplique)				1				1				1	3	Informe			RRHH

5.2.2 Personal trabaja bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	5.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	5.2.2.1.(1)	Elaboración Acuerdos Desempeño		1										1	Reporte			Bitaxe
5.2.2 Personal trabaja bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	5.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	5.2.2.1.(2)	Evaluación Desempeño del personal											1	1	Reporte			Bitaxe
5.2.2 Personal trabaja bajo un clima de satisfacción, realización personal y sentido de pertenencia hacia la institución	5.2.2.1 Política de Recursos Humanos (Clima y seguridad laboral)	5.2.2.1.(3)	Seguimiento al cumplimiento de horario en el CSAS			1				1				1	4	Informe			Bitaxe
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.1 Implementación Protocolo Auditoría Calidad del Dato	5.1.1.1.(1)	Autoevaluacion de calidad de datos de reportes rutinarios	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Reporte			Estadística
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.2 Fortalecimiento del Sistema de Informacion del CSAS	5.1.1.2.(1)	Reporte de producción de servicios de salud de manera oportuna	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Registro Digital			Estadística
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(1)	Elaboración del POA 2022						1						1	Plan			Subdirección de Planificación/ Monitoreo y Evaluación
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(2)	Elaboración del PACC 2022						1						1	Plan			Compras
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(3)	Elaboración de la Memoria Institucional 2021											1	1	Memoria			Estadística
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(4)	Levantamiento de los Proyectos de Cooperacion Finalizados en el 2020 y en ejecucion.						1						1	Reporte	Formulario de proyecto y donaciones		Direccion General
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(5)	Autodiagnostico de CAF					1							1	Informe de Autodiagnostico			CAF/ Monitoreo y Evaluacion
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(6)	Elaboracion del Plan de Mejora CAF						1						1	Plan			CAF/ Monitoreo y Evaluacion
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(7)	Seguimiento a la implementación del Plan de Mejora CAF						1			1			2	Reporte			Monitoreo y Evaluacion
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional a la población en términos de calidad y eficiencia	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(8)	Sesiones de trabajo comité de calidad		1		1		1		1		1	1	6	Listado de participación	Minuta		CALIDAD
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.3 Fortalecimiento de la Planificacion Institucional	5.1.1.3.(9)	Seguimiento a la implementacion Carta Compromiso al Ciudadano (CCC)			1			1			1		1	6	Informe			Subdirección de Planificación/ Monitoreo y Evaluación
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la infraestructura física con el fin de mejorar	5.1.1.5 Fortalecimiento de la estructura tecnológica de la Red CSAS	5.1.1.5.(1)	Soporte a los requerimientos tecnológicos internos			1			1		1			1	6	Reporte			Tecnologia
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la infraestructura física con el fin de mejorar	5.1.1.5 Fortalecimiento de la estructura tecnológica de la Red CSAS	5.1.1.5.(2)	Renovación de Infraestructura Tecnológica del CSAS								1				1	Reporte			Tecnologia
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.7 Implementación del Plan de Hosteleria Hospitalaria	5.1.1.7.(1)	Elaboración del plan de fortalecimiento de los servicios de hosteleria hospitalaria			1									1	Plan			Hosteleria
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.7 Implementación del Plan de Hosteleria Hospitalaria	5.1.1.7.(2)	Seguimiento a la implementación del plan de fortalecimiento de los servicios de hosteleria hospitalaria				1			1		1		1	6	Informe			Hosteleria
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la	5.1.1.8 Implementación del Plan de Mantenimiento e Infraestructura	5.1.1.8.(1)	Elaboracion del plan de mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura 2022		1										1	Plan			Mantenimiento
5.1.1 Fortalecida la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, actualización interna, tecnologías de la información y la comunicación, la infraestructura física con el fin de mejorar	5.1.1.8 Implementación del Plan de Mantenimiento e Infraestructura	5.1.1.8.(2)	Seguimiento a la implementación del plan de mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura 2021			1			1		1			1	4	Reporte			Mantenimiento
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de garantizar la prestación de servicios en salud con	5.1.2.1 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	5.1.2.1.(1)	Actualización trimestral del Inventario CSAS			1			1		1			1	4	Inventario			Costo
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de garantizar la prestación de servicios en salud con	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(1)	Análisis de ejecución presupuestaria enfocada a la programación trimestral			1			1		1			1	4	Informe			Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de garantizar la prestación de servicios en salud con	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(2)	Analisis comportamiento pago			1			1		1			1	4	Informe			Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(3)	Analisis de deudas de Tesoreria			1			1		1			1	4	Informe			Tesoreria/ Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de garantizar la prestación de servicios en salud con	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(4)	Elaboración y análisis de los Estados Financieros del CSAS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Informe			Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(5)	Seguimiento y análisis al proceso de facturación por venta de servicios a EPS en el CSAS			1			1		1			1	4	Informe			Creditos y Cobros/ Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de	5.1.2.7 Fortalecimiento de la gerencia financiera del CSAS	5.1.2.7.(6)	Autoevaluación de las NORMCI									1			1	Informe			Contabilidad
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de garantizar la prestación de servicios en salud con	5.1.2.8 Optimización de Objeciones Médicas	5.1.2.8.(1)	Auditoría concurrente de los expedientes clínicos.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Reporte			Auditoria Medica
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de financiamiento con el fin de mejorar la	5.1.2.8 Optimización de Objeciones Médicas	5.1.2.8.(2)	Elaboracion de planes de mejora para disminución de las objeciones médicas		1										1	Plan			Auditoria Medica
5.1.2 Mejorada la sostenibilidad financiera de la Red SNS mediante el control de gastos, saneamiento de las deudas e incremento de las distintas fuentes de	5.1.2.8 Optimización de Objeciones Médicas	5.1.2.8.(3)	Seguimiento a los planes de mejora para disminución de las objeciones médicas			1			1			1			3	Informe			Auditoria Medica
				7	14	24	25	13	39	14	23	26	11	21	257	245			